КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

ГРУПА «ІНТЕРХІМ»

за 2021 рік

Консолідований звіт про управління товариства з додатковою відповідальністю «ІнтерХім» (далі ТДВ «ІнтерХім», Товариство) включає звіт про управління Товариства та підпрємства, яке перебуває під контролем Товариства (його дочірнє підприємство). Контроль досягається тоді, коли Товариство має можливість керувати фінансовою та операційною політикою підприємства з метою отримання економічних вигід від його діяльності.

Частка власності та право голосу Товариства в дочірніх компаніях станом на 31 грудня 2021 року представлені наступним чином:

№	Найменування компанії	Ідентифікаційний код юридичної особи	Місцезнаходження	Розмір внеску ТДВ «ІнтерХім»	
				Грн.	% статутного капіталу
1	Товариство з обмеженою відповідальністю «Формулаб»	32792802	Вул. Люстдорфська дорога, буд. 86, м. Одеса, 65080	3209500	100

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА І ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ГРУПИ

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ГРУПИ

Товариство з додатковою відповідальністю «ІнтерХім» (далі ТДВ «ІнтерХім») було засновано в 1992 році на базі дослідно-експериментального виробництва НТК Фізико-хімічного інституту ім. А.В. Богатського Національної академії наук України і в 2017 році відзначила своє 25-річчя.

Товариство з обмеженою відповідальністю «Формулаб» (далі ТОВ «Формулаб») створене за українським законодавством 09 лютого 2004 року.

Виконавчим органом ТДВ «ІнтерХім», який здійснює управління його поточною діяльністю є Генеральний директор. Генеральний директор обирається Загальними зборами ТДВ «ІнтерХім» терміном на 5 років з можливістю подальшого переобрання.

Для забезпечення стратегічного, поточного і оперативного керівництва ТДВ «ІнтерХім» використовується функціональний апарат управління, безпосередньо підпорядкований Генеральному директору та його заступникам.

Генеральному директору ТДВ «ІнтерХім» безпосередньо підпорядковані:

- заступник генерального директора;

- заступник генерального директора з загальних питань;
- заступник генерального директора з якості;
- заступник генерального директора з науково-дослідницької роботи;
- заступник генерального директора з маркетингу;
- директор з виробництва;
- медичний директор.

Кожен з заступників керує певною частиною роботи з управління підприємства і має в своєму розпорядженні відповідними функціональними службами.

Відділи та служби ТДВ «ІнтерХім»:

1. Фінансовий відділ.
2. Юридична служба.
3. Відділ кадрів.
4. Відділ охорони праці.
5. Служба інформаційних технологій.
6. Служба режиму, безпеки та охорони підприємства.
7. Служба реалізації супутніх товарів та роздрібної реалізації готових лікарських засобів.
8. Відділ логістики.
9. Відділ господарського забезпечення.
10. Бюро перекладів.
11. Відділ валідації, метрології та стандартизації
12. Служба розвитку.
13. Відділ оптової реалізації.
14. Відділ управління якістю.
15. Відділ контролю якості.
16. Служба з обслуговування лабораторного обладнання.
17. Відділ моніторингу.
18. Технічний відділ.
19. Відділ хімічних досліджень.
20. Науково-дослідницька аналітична лабораторія.
21. Науково-дослідницька технологічна лабораторія активних фармацевтичних інгредієнтів.
22. Відділ аналітичної розробки.
23. Науково-дослідницька лабораторія фізико-хімічних методів.
24. Відділ маркетингу.
25. Лабораторія фармакології.

26. Патентно-інформаційний відділ.
27. Сектор по фармакологічному надзору.
28. Відділ ветеринарних препаратів.
29. Відділ стратегічного розвитку.
30. Бюро реєстрації лікарських засобів.
31. Клінічний відділ.
32. Ділянка виробництва готових лікарських засобів.
33. Відділ головного енергетика.
34. Ділянка хімічного виробництва органічних продуктів.
35. Енерго-механічна служба.
36. Ділянка виробництва активних фармацевтичних інгредієнтів.
37. Виробничо-технічний відділ.
38. Відділ матеріально-технічного постачання.
39. Господарський відділ.
40. Сектор підготовки спеціального одягу.
41. Склад сировини та матеріалів для виробництва готових лікарських засобів.
42. Склад маркованої первинної упаковки.
43. Склад первинної та вторинної упаковки.
44. Склад НС, ПВ та ПР.
45. Диспетчерська служба енергозабезпечення.
46. Лікарський пункт охорони здоров'я.
47. Відділ обслуговування та забезпечення персоналу виробничої ділянки.

2. СТРАТЕГІЯ І ЦІЛІ.

Концепція розвитку Групи «ІнтерХім» - симбіоз науки і практики. Одним із пріоритетних напрямків діяльності Групи «ІнтерХім» є наукові дослідження. На базі власних лабораторій: науково-дослідної, технологічної, контрольно-аналітичної і мікробіологічної, оснащених відповідно до міжнародних норм, здійснюється розробка інноваційних лікарських засобів, а також забезпечення і контроль високої якості продукції на кожному етапі виробництва. Курс Групи «ІнтерХім» залишається незмінним - впровадження науки в практику і втілення в життя прогресивних технологічних рішень.

3. СФЕРА ДІЯЛЬНОСТІ (ГЕОГРАФІЧНЕ РОЗТАШУВАННЯ І ГАЛУЗЕВИЙ НАПРЯМ).

Група «ІнтерХім» - це сучасні фармацевтичні підприємства, які здійснюють свою діяльність на території України та за її межами, ведуть зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України і тієї країни, в якій така діяльність ведеться.

Місцезнаходження ТДВ «ІнтерХім»:

- юридична адреса: Україна, м Одеса, вул. Люстдорфська дорога, 86.
- виробничі потужності: Україна, м. Одеса, 21-й км. Старокиївської дороги, 40-А.
- мережа аптек:
- Аптека № 1: Україна, м. Одеса, вул. Люстдорфська дорога, 86;
- Аптека № 3: Україна, м. Одеса, вул. Академіка Вільямса 56/2;
- Аптека № 4: Україна, м. Одеса, вул. Гавана, 10
- Аптека № 5: Україна, м. Одеса, вул. Кінна, 11
- Аптека № 6: Україна, м. Одеса, вул. Генерала Петрова, 26А.

Місцезнаходження ТОВ «Формулаб»

- юридична адреса: Україна, м Одеса, вул. Люстдорфська дорога, 86.

Основними видами діяльності Групи «ІнтерХім» є виробництво лікарських препаратів і синтез фармацевтичних субстанцій, широко відомих як в Україні, так і за кордоном, дослідження й експериментальні розробки в галузі інших природничих і технічних наук.

4. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПРОДУКЦІЮ, ЩО ВИРОБЛЯЄТЬСЯ І ПОСЛУГАХ, ЩО НАДАЮТЬСЯ.

Основними видами діяльності Групи «ІнтерХім» є:

- розробка активних фармацевтичних інгредієнтів;
- виробництво субстанцій лікарських засобів;
- розробка і впровадження технологічних процесів;
- виробництво готових лікарських засобів;
- реалізація продукції лікувальним установам і споживачам на всій території України через дистриб'юторів і власну мережу аптек у місті Одеса.

Діяльність Групи «ІнтерХім», яка вимагає спеціального дозволу або ліцензії, здійснюється після їх одержання.

5. ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНОЇ СИТУАЦІЇ НА ФІНАНСОВИЙ СТАН ТА РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЗА 2021 РІК

I. Основні фінансові показники діяльності Групи «ІнтерХім» наступні:

Показник	2021	2020	Абсолютне відхилення, тис. грн	Відносне відхилення, %
Дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн	1200158	1121015	79143	7,06
Валовий прибуток	666552	651047	15505	2,38
Фінансові результати від операційної діяльності	412096	478184	-66088	-13,82
Коефіцієнт рентабельності операційної діяльності	0,3434	0,427	-0,08	-19,58
Чистий прибуток	335117	340440	-5323	-1,56
Коефіцієнт рентабельності діяльності	0,279	0,30	-0,021	-7,0

У Групи «ІнтерХім» у 2021 році у результаті збільшення обсягів реалізації більшими темпами ніж собівартість реалізованої продукції валовий прибуток збільшився на 2,38 %. Значний вплив на фінансовий результат 2021 року мали інші операційні витрати. Чистий прибуток Групи у 2021 році зменшився порівняно з 2020 роком на 1,56%.

Показники виробництва лікарських засобів та дієтичних добавок за результатами роботи 2021 року склали:

- обсяг виробництва у натуральній формі – 14 988 тисяч упаковок;
- обсяг виробництва у грошовій формі – 1 845 058 тисяч гривень.

Показник EBITDA (обсяг прибутку до вирахування витрат за відсотками, сплати податків та амортизаційних відрахувань) у 2021 році склав 316 055 тисяч гривень. Чистий прибуток склав 335 117 тисяч гривень. Вартість чистих активів станом на 31.12.2021 року становить 659 060 тисячі гривень.

II. Основні події і досягнення звітного періоду.

З 2021 року Група «Інтерхім» активно допомогає у боротьбі з короновірусом. Так Група передала прикордонникам і медичним працівникам 200 тис. доз противірусного препарату «Аміксин» для профілактики зараження коронавірусом. За тривалий період успішного медичного використання препарат «Аміксин» довів свою противірусну ефективність та імуномодулюючу дію. Була надана допомога Одеській інфекційній лікарні медичним обладнанням та ліками. Група «Інтерхім» подарувала Чернівецькому обласному лабораторному центру МОЗ ампліфікатор для дослідження тестів на SARs-CoV-2.

Група «Інтерхім» закупила для вірусологічної лабораторії ГУ "Одеський обласний лабораторний центр МОЗ України" обладнання для проведення діагностики методом

полімеразної ланцюгової реакції (ПЛР). Це обладнання стало першим в обласній лабораторії комплексом, що дає можливість проводити ПЛР-діагностику інфікування коронавірусом. Комплекс для проведення ПЛР-діагностики вже встановлений і почав працювати. Крім того, Група «Інтерхім» закупила для цього комплексу першу партію тест-систем. Закуплене обладнання для проведення ПЛР-тестів буде потрібне і після завершення епідемії COVID-19.

Виробничі процеси Групи «Інтерхім» в 2021 році були переформатовані під потреби в умовах пандемії, щоб збільшити виробництво найбільш затребуваних препаратів і скоротити виробництво менш актуальних.

Аналіз фінансових результатів діяльності Групи «Інтерхім» за 2021 рік показує, що умови пандемії не стали негативним фактором для господарської діяльності, основні показники мали позитивну динаміку, а потреби в продукції, що виробляється Групою, в 2021 році зросли.

Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції

№ з/п	Основний вид продукції	Обсяг виробництва			Обсяг реалізованої продукції		
		у натуральній формі (фізична од. вим.)	у грошовій формі (тис. грн)	у відсотках до всієї виробленої продукції	у натуральній формі (фізична од. вим.)	у грошовій формі (тис. грн)	у відсотках до всієї реалізованої продукції
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Препарати лікарські, що містять алкалоїди або їх похідні, розфасовані для роздрібного продажу	78 550 кг	1 734 424	100	67 140 кг.	1 201 185	85,47

6. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Показники ліквідності надають розуміння здатності підприємства відповідати за поточними зобов'язаннями.

	Показник	2021	2020
1	Коефіцієнт покриття (загальна ліквідність)	2,26	3,297
2	Коефіцієнт швидкої ліквідності	1,127	1,426
3	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,004	0,0009
4	Чистий оборотний капітал, тис. грн.	132753	189 091

У Групі «ІнтерХім» за 2021 рік зменшилися показники загальної і швидкої ліквідності та чистого оборотного капіталу, що пов'язане зі збільшенням залишків кредиторської заборгованості та зменшенням залишків дебіторської заборгованості. Показник абсолютної

ліквідності збільшився у зв'язку зі збільшенням залишку грошових коштів компанії. Група має необхідний оборотний капітал для підтримки фінансової стійкості та резерви для розширення діяльності. Управління грошовими потоками здійснюється планово та відповідає потребам фінансово-господарської діяльності.

7. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Природоохоронною є будь-яка діяльність, спрямована на збереження якості навколишнього середовища.

Цілями природоохоронної діяльності Групи «ІнтерХім» є:

- забезпечення екологічної безпеки на підприємстві;
- дотримання вимог законодавства та нормативів впливу на навколишнє середовище викидів забруднюючих речовин, відходів виробництва та споживання;
- отримання достовірної інформації про стан навколишнього середовища та підготовка пропозицій щодо зниження на нього шкідливого впливу на підставі даних, вимірів і контролю за: викидами забруднюючих речовин в атмосферу; скидами стічних вод у каналізаційну систему; утворенням відходів виробництва; станом навколишнього середовища в районі підприємства.

Група «ІнтерХім» застосовує сертифіковане технологічне обладнання, яке відповідає сучасним вимогам з якості, охорони праці, пожежної та екологічної безпеки.

Захист водного середовища

Рівень впливу виробництва на стан поверхневих і підземних вод визначається його режимом водоспоживання та водовідведення. Відвід стоків від технологічного обладнання здійснюється у внутрішню мережу виробничої каналізації. Для подачі стоків на очисні споруди використовується пристрій комплексної каналізаційної насосної станції, після очищення вони надходять до міських каналізаційних систем.

Для захисту водного середовища підприємство:

- забезпечує очищення виробничих стічних вод;
- забезпечує технічно правильну експлуатацію, нормальний режим роботи очисних споруд і їх ефективне використання;
- виконує відбір проб стічних вод для виконання хімічних аналізів і лабораторного контролю якості води.

У 2021 році на моніторинг та лабораторні дослідження стічних вод було витрачено 17 тис. грн. Витрати на оплату послуг природоохоронного призначення, а саме відведення та очищення стічних вод склали 660 тис. грн.

Захист атмосферного повітря

Група має дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел, розташованих на виробничій ділянці.

Характеристика джерел утворення забруднюючих речовин здійснювалась по кожному виду технологічного процесу, етапу та обладнанню.

Група здійснює виробничий контроль за викидами забруднюючих речовин в атмосферне повітря, який включає в себе:

- дотримання нормативів гранично допустимих викидів, які вказані в дозволі;
- проведення спеціалізованими лабораторіями вимірювань забруднюючих речовин в організованих викидах стаціонарних джерел, а також інструментальних вимірювань в атмосферному повітрі на рівні санітарно-захисної зони підприємства;
- своєчасне ведення статистичної звітності;
- сплату екологічного податку.

Для зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря при роботі обладнання використовуються технологічні фільтри:

- грубої очистки типуG4 з ефективністю очистки 90%;
- тонкого очищення типу F7з ефективністю очистки 80-90%;
- високої ефективності типу H13 з очисткою 99.95%;
- рукавні з ефективністю очистки 99%.

У 2021 році сумарні викиди в забруднюючих речовин і парникових газів у атмосферне повітря склали 9,804 тон без урахування діоксиду вуглецю та 1 798,980 тон діоксиду вуглецю.

На моніторинг та лабораторні дослідження щодо очищення та підвищення дисперсії димових і відпрацьованих газів та вентиляційних викидів було витрачено 35,5 тис. грн.

Захист від шуму:

Джерелом шуму у виробничих приміщеннях є технологічне обладнання, установки вентиляції та кондиціонування.

Акустичний рівень впливу при роботі основного технологічного обладнання не перевищує нормативний рівень шуму для виробничих приміщень відповідно до санітарних норм допустимих рівнів шуму на робочих місцях.

Імпортне вентиляційне обладнання встановлено в обгороджених приміщеннях. Спеціальне звуко поглинаюче облицювання стін і стелі вентиляційних приміщень забезпечує захист від проникаючого шуму в смужні приміщення. На повітроводах систем вентиляції передбачена установка шумоглушників, що запобігають поширення шуму по повітропроводам. Вентиляційні установки забезпечені пристроями для гасіння вібрації.

Поводження з відходами

Комплексне використання системи поводження з відходами на рівні промислового підприємства зумовлюється наявністю інформації, яка характеризує рівень розвитку виробничих сил підприємства та особливості його ресурсозберігання, визначає джерела і обсяги утворення промислових відходів, стадії їх життєвого циклу (утворення → збір → тимчасове зберігання → остаточне розміщення), характеристики токсичності відходів, динаміку залежності їх утворення від рівня завантаженості та зносу технологічного устаткування.

В результаті господарської діяльності Групи утворюються відходи, які умовно можна розділити на:

- відходи основної та допоміжної діяльності;
- відходи споживання.

На підприємствах Групи організовано роздільне збирання відходів, а також ведеться їх облік за видами, властивостями та класами небезпеки. Всі відходи, які утворюються на підприємствах, накопичуються та тимчасово зберігаються у спеціально обладнаних для цього місцях, та вивозяться для утилізації або видалення спеціалізованими організаціями, згідно укладених договорів.

Раціональне поводження з відходами дає можливість зменшити об'єми потрапляння відходів у навколишнє середовище, а також кількість споживання деревини

У 2021 році утворення та поводження з відходами було наступним:

Найменування відходів	Утворення відходів (у тонах)	Передано відходів на сторону		
		Всього	Для утилізації	Для видалення
Лампи люмінесцентні та відходи, які містять ртуть, зіпсовані та відпрацьовані	0,072	0,072	-	0,072
Абсорбенти зіпсовані, відпрацьовані чи забруднені	0,104	0,074	-	0,074
Батареї свинцеві зіпсовані або відпрацьовані	0,264	0,264	0,264	-
Брухт чорних металів дрібний	2,915	2,915	2,915	-
Папір, картон пакувальний зіпсовані, відпрацьовані чи забруднені	9,991	9,991	8,722	1,269
Матеріали пакувальні, змішані, у т.ч. дерев'яні, металеві, зіпсовані, відпрацьовані чи забруднені	5,486	4,437	2,880	1,557
Матеріали та вироби з пластмас зіпсовані, забруднені	0,422	0,422	0,223	0,199

Матеріали фільтрувальні зіпсовані, відпрацьовані чи забруднені	0,760	0,760	-	0,760
Тара скляна використана	0,794	0,794	0,794	-
Шини зіпсовані, відпрацьовані пошкоджені під час експлуатації	0,536	0,536	0,536	-
Розчинники відпрацьовані	1,114	0,934	-	0,934
Батарейки зіпсовані або відпрацьовані	0,072	0,072	-	0,072

Енергозбереження:

Звичайне освітлення, яке звично кожному з нас поступово втрачає свою популярність. Йому на зміну приходять інші, більш вдосконалені та переважні види. Завдяки розвитку технологій та можливостей виготовлення світлодіодних ламп однакових за формою з люмінесцентними, на підприємстві проводиться поетапна заміна джерел освітлення.

Така заміна люмінесцентних ламп по-перше допоможе скоротити кількість затрат на електроенергію, а по-друге скоротити кількість небезпечних ртуть-вміщуючих відходів.

Раціональне водокористування:

Протягом останніх декількох років виробнича база Групи «ІнтерХім» стабільно розвивається: нарощуються виробничі потужності, збільшуються заводські площі, вводиться в експлуатацію нове обладнання, зростає кількість співробітників.

Разом з тим, завдяки раціональному використанню води на підприємстві, в загальному, і в технологічному процесі зокрема, споживання води залишається стабільним: застосовуються сучасні технології у виробництві, новітнє обладнання, використовується оборотне водопостачання в виробничому процесі.

Перевірки контролюючих органів:

У 2021 році перевірок Групи державною екологічною інспекцією в Одеській області не було.

Таким чином, вплив на навколишнє середовище Групи «ІнтерХім» - в межах допустимого.

8. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

Як один із найкрупніших роботодавців у регіоні Група «ІнтерХім» забезпечує робочими місцями 812 осіб. Понад 40% працівників – жінки. В своїх відносинах з трудовим колективом Група керується колективним договором, що є результатом соціального партнерства на

локальному рівні. Для Групи важливим завданням є збереження, розвиток існуючих, та створення нових робочих місць, а також навчання працівників.

Одним з найпотужніших та найефективніших засобів стимулювання персоналу до творчої та активної праці є матеріальні й моральні заохочення працівників за сумлінну працю, зразкове виконання трудових обов'язків та інші досягнення в роботі. Колективним договором встановлюється ціла система стимулювання праці, яка включає в себе види заохочень, підстави для заохочень та порядок їх застосування. В Групі існує програма стажування для студентів профільних навчальних закладів. В рамках програми талановиті молоді фахівці мають змогу пройти стажування на виробничих підрозділах компанії, а кращі з них отримати після її завершення роботу. Таким чином Група залучає кращих студентів та допомагає їм реалізувати свій потенціал.

Визнання трудових успіхів працівника, покращення думки про нього, довіра до нього з боку роботодавця та трудового колективу як до особи, що взяла на себе певні зобов'язання та досягла необхідних результатів – є потужним імпульсом трудової активності, який за своїм значенням не поступається матеріальному інтересу.

Політика рівних можливостей в Групи «ІнтерХім» спрямована на запобігання та усунення проявів дискримінації у працевлаштуванні й професійному розвитку працівників за такими ознаками, як стать, сімейний стан, сексуальна орієнтація, релігія, політичні переконання, національність, вік, інвалідність, соціально-економічний стан та ін. В Групі «ІнтерХім» працює понад 5% працівників, які мають інвалідність. 20% працівників Групи «ІнтерХім» належать до категорії громадян, що мають додаткові гарантії. Ми переконані, що політика рівних можливостей створює привабливе середовище для наших існуючих та потенційних співробітників, а також партнерів та клієнтів.

Політика розмаїття в Групі «ІнтерХім» покликана демонструвати відмінності та подібності між людьми, створювати робочі середовища, які цінують ці відмінності та вміють використовувати їх задля організаційної та суспільної вигоди.

Права людини – це основні права та свободи, що належать будь-якій особі у світі, такі як гідність, рівність та повага. Ми зобов'язуємось поважати та захищати права людини в країнах, де ми працюємо. Група здійснює свою діяльність відповідно до принципів Загальної декларації прав людини, конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенції No 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182), Глобального договору ООН 1999 р. Політику Групи щодо захисту прав людини розроблено відповідно до положень зазначених актів.

Група будує свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог законодавства України та законодавства інших країн, в яких вона здійснює свою господарську діяльність. Закони у різних країнах є різними, і ми завжди повинні дотримуватися їх, та з огляду на нашу

міжнародну географію бізнесу маємо йти ще далі. Щоб бути надійною компанією, нам потрібно досягти ще вищих стандартів та дотримуватися їх у всьому, що ми робимо і говоримо щодня, скрізь, де ми працюємо, рік у рік.

Охорона праці - це система правових, соціально економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі праці. Ефективним методом організації охорони праці є системний підхід, тобто об'єднання розрізнених заходів з охорони праці в єдину систему цілеспрямованих дій на всіх рівнях і стадіях управління у процесі праці, шляхом створення і забезпечення функціювання системи управління охороною праці.

Відповідно до Положення про організацію роботи з охорони праці, для забезпечення функціювання системи управління охороною праці (далі-СУОП) в Групі «ІнтерХім» створена служба охорони праці.

Метою управління охороною праці є збереження здоров'я і працездатності працівників в процесі праці, поліпшення виробничого побуту, попередження травматизму і профзахворювання.

Об'єктом управління охороною праці є діяльність окремих структурних підрозділів і всього колективу Групи «ІнтерХім» в цілому по забезпеченню здорових і безпечних умов праці на робочих місцях та загалом усього підприємства.

Управління охороною праці здійснюють:

- в цілому – генеральний директор ТДВ «ІнтерХім»;

- на виробничих ділянках, в відділах й інших структурних підрозділах - керівники відповідних підрозділів.

Функціонування СУОП забезпечує генеральний директор .

Організаційно-методичну роботу по управлінню охороною праці, організацію і контроль за функціонуванням СУОП в усіх структурних підрозділах здійснює служба охорони праці, яка підпорядкована безпосередньо генеральний директор.

Згідно з вимогами статті 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цією метою генеральний директор забезпечує функціювання системи управління охороною праці, а саме:

- призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджують інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролюють їх дотримання;

- розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;

- впроваджує прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва, вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці тощо;

- забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг їх технічного стану;

- забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування цих причин;

- організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і терміни, що визначаються законодавством, за їх підсумками вживає заходи до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;

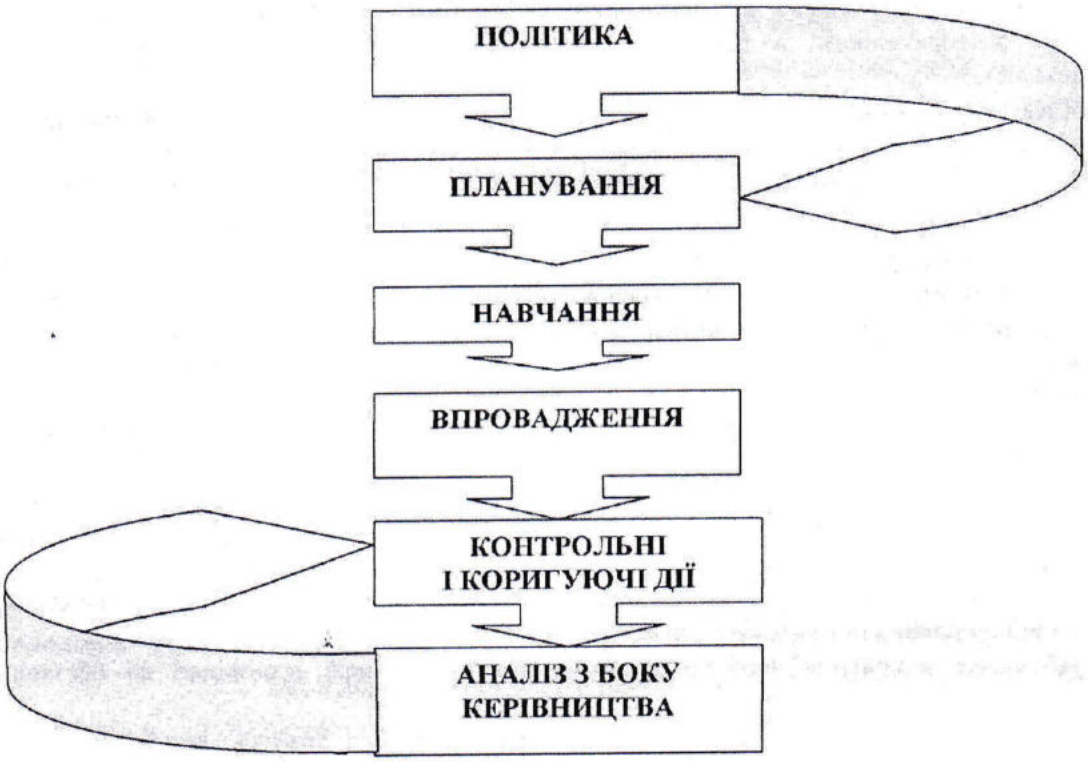
- затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці та безпеки , що діють у межах підприємства та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території , робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами закладу з охорони праці;

- здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, правил поводження з механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;

- організовує пропаганду безпечних методів праці та співробітництво з працівниками у галузі охорони праці;

- вживає термінових заходів для допомоги потерпілим, залучає за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення в закладі аварій та нещасних випадків.

9. СКЛАДОВІ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТДВ «ІНТЕРХІМ»



Основні принципи політики у сфері охорони праці Групи «ІнтерХім»

1. Політика адміністрації у сфері охорони праці формується відповідно до вимог статті 4 Закону України «Про охорону праці» і базується на принципах:

- пріоритету життя і здоров'я працівників , повної відповідальності керівника за створення належних, безпечних і здорових умов праці ;

- підвищення рівня безпеки праці шляхом забезпечення суцільного контролю за станом охорони праці, удосконалення матеріально-технічної бази;

- комплексного розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавної, галузевих, регіональних, відомчих програм із цього питання та з урахуванням інших напрямів економічної і соціальної політики, досягнень у галузі науки й техніки, охорони довкілля;

- соціального захисту працівників, повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань;

- встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх структурних підрозділів і категорій працівників;

- адаптації трудових процесів до можливостей працівника з урахуванням його здоров'я і психологічного стану;

- використання економічних методів управління охороною праці, участі керівництва у фінансуванні заходів з охорони праці;

- інформування працівників, проведення їх навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці;

- забезпечення координації діяльності всіх учасників системи управління охороною праці;

- впровадження перспективного досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі соціального партнерства.

2. Метою управління охороною праці є створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці такі умови праці, що відповідають вимогам нормативно-правових актів, створення передумов для неухильного зниження показників виробничого травматизму, професійної захворюваності та аварійності.

3. Основною задачею СУОП є організаційно-технічне забезпечення процесів формування безпечних і здорових умов праці, упорядкування і систематизація, на основі загальних принципів управління, профілактичної роботи з охорони праці, яка проводиться в закладі, підвищення її ефективності і цілеспрямованості за рахунок раціонального і планомірного використання всіх організаційних, технічних і економічних ресурсів.

10. ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ, ЩО МАЛО СУТТЄВИЙ ВПЛИВ НА ОЦІНКУ АКТИВІВ, ЗОБОВ'ЯЗАНЬ, ФІНАНСОВИЙ СТАН І ДОХОДИ АБО ВИТРАТИ. ВРАЗЛИВІСТЬ ДО РИЗИКІВ

В 2021 році Група «Інтерхім» використовувала довгострокові та короткострокові кредити банку, в тому числі в іноземній валюті, а також кредит на умовах овердрафту за ринковими відсотковими ставками. Витрати на сплату відсотків у 2021 році склали 4 883,0 тис. грн.

ТДВ «ІнтерХім» надає довгострокову безвідсоткову фінансову допомогу співробітникам, що стимулює до сумлінної праці та забезпечує стабільний склад висококваліфікованих кадрів. В свою чергу, Товариство визнає відповідні витрати і доходи, які спричинені зменшенням вартості грошей з плином часу.

В 2021 році Група «ІнтерХім» не мала окремого підрозділу з управління ризиками. Роботу з внутрішніх контролів та управління ризиками інтегровано в інші процеси діяльності компанії в рамках організаційної структури. Робота з управління ризиками побудована так, щоб здійснювати безперервний моніторинг та контроль, своєчасне виявлення та послідовне управління ризиками, що пов'язані з діяльністю підприємства, забезпечувати безперешкодний канал інформації та комунікації щодо виявлених наявних чи потенційних ризиків.

Група «ІнтерХім» планує побудувати систему управління ризиками, яка буде включати відповідні ідентифікатори ризиків, критерії оцінки їх рівню, заходи попередження настання негативних подій та факторів, заходи реагування на події, які збільшують рівень ризику.

Основними завданнями управління ризиками стане:

• впровадження стандартів управління ризиками та найкращих світових практик;

• ідентифікація всіх ризиків, які становлять загрозу стабільності діяльності, фінансовій стійкості, безпеці та здоров'ю персоналу, навколишньому середовищу та досягненню стратегічних цілей групи;

• проведення аналізу ідентифікованих ризиків з метою найбільш правильної оцінки їх наслідків і ймовірності їх виникнення;

• розроблення стратегії реагування, дієвих заходів мінімізації негативних наслідків виявлених ризиків та попередження їх виникнення в подальшій діяльності підприємства;

• управління ризиками згідно з розробленими заходами;

• моніторинг та контроль за виконанням розроблених заходів.

Основні ризики, які можуть спричинити істотний негативний вплив на наші виробничі показники, грошові потоки і фінансовий стан, наведені нижче.

Вразливість до цінових ризиків: фінансові результати Групи «ІнтерХім» зазнають впливу зміни ринкових цін на лікарські засоби. Операційні витрати Групи «ІнтерХім» можуть збільшитися. Ризик зростання операційних витрат в основному пов'язаний з можливим зростанням цін на паливо, електроенергію, теплоенергію, комунальні послуги тощо.

Вразливість до ризику грошових потоків: під ризиком грошових потоків розуміють ймовірність виникнення несприятливих наслідків у формі зменшення вхідних і збільшення вихідних грошових потоків у ситуації невизначеності умов здійснення фінансових операцій, які ведуть до втрати фінансової незалежності і загрози банкрутства. Група «Інтерхім» забезпечила безперервний процес моніторингу грошових надходжень, виявлення фактів затримки розрахунків і дотримується чітко спланованого графіку виплат. Ризик грошових потоків не є значним, оскільки операції з надходження грошових коштів є цілком керованими та передбачуваними.

Вразливість до валютного ризику: у Групі «Інтерхім» виникає *валютний ризик* у зв'язку з продажами, закупівлями, залишками на банківських рахунках, кредитами, деномінованими в іноземних валютах.

Валютами, в яких переважно деноміновані ці операції, є долари США, євро та англійські фунти.

№ з/п	Статті, що містять валютний ризик	Виражені у доларах США		Виражені у євро		Виражені у фунтах	
		доларів США	еквівалент у гривнях	євро	еквівалент у гривнях	Фунти	еквівалент у гривнях
1	Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи та послуги	2	53	14	417	44	1 868
2	Кредиторська заборгованість за продукцію, товари, роботи та послуги	330	9 842	190	5 929	-	-

Вразливість до кредитного ризику: кредитний ризик – поточний чи майбутній ризик збитків, що виникають в результаті негативних змін фінансового стану Товариства, що виникають в результаті неспроможності будь-якої особи, що є стороною за договором з Товариством, виконати умови такого договору, в тому числі ризик несумлінності контрагента, що полягає в неспроможності контрагента (боржника чи будь-якого дебітора) виконати взяті на себе зобов'язання за будь-якою угодою.

Рівень кредитного ризику залежить, головним чином, від індивідуальних властивостей кожного контрагента.

№ з/п	Статті, що містять кредитний ризик	2021 рік	2020 рік
1	Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи та послуги, тис. грн.	96662	94586
2	Дебіторська заборгованість за авансами виданими	15277	20143
3	Інша поточна дебіторська заборгованість, тис. грн.	1174	1165
4	Грошові кошти та їх еквіваленти, тис. грн.	419	118

Величина дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи та послуги збільшилась несуттєво, а дебіторська заборгованість за авансами виданими зменшилась у 2021 році. Кредитний ризик Групи «ІнтерХім» у 2021 році суттєво не змінився.

Вразливість до ринкового ризику: ринковий ризик – це ризик того, що справедлива вартість або майбутні грошові потоки від фінансового інструмента коливатимуться внаслідок змін ринкових цін. Ринковий ризик охоплює три типи ризику: **валютний ризик, відсотковий ризик** та **інший ціновий ризик**. Валютний та ціновий ризики притаманні діяльності Групи «ІнтерХім». Товариство «ІнтерХім» не зазнає відсоткового ризику оскільки відсоткова ставка за відновлювальною кредитною лінією Товариства не має змінної частини і не прив'язана до будь-якої референтної ставки.

Вразливість до ризику ліквідності: ризик ліквідності – це поточний чи майбутній ризик збитків, який виникає в результаті неспроможності виконати Групою свої зобов'язання, включаючи позабалансові, при настанні строку їх погашення, без неприпустимих збитків. Ризик ліквідності виникає в результаті нездатності Групи управляти незапланованими витратами, змінами у джерелах фінансування. З метою управління ризиком ліквідності встановлюється механізм обмеження ризику невиконання Групи власних зобов'язань у існуючі строки, а також обмеження розміру можливих втрат, пов'язаних з необхідністю термінової реалізації активів у зв'язку з порушенням узгодженості строків погашення активів та пасивів. Ризик ліквідності – ризик того, що Група матиме труднощі при виконанні зобов'язань, пов'язаних із фінансовими зобов'язаннями, що погашаються шляхом поставки грошових коштів або іншого фінансового активу. Група здійснює контроль ліквідності шляхом планування поточної ліквідності.

Зменшення дебіторської заборгованості за авансами виданими у 2021 році на 4866 тис. грн. знижує ризик ліквідності Групи. Збільшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги є фактором ризику ліквідності для Групи. Для зниження даного виду ризику Група «ІнтерХім» проводить історичний аналіз структури платежів підприємства для планування обсягу ліквідних коштів, складає прогноз виникнення можливих майбутніх зобов'язань, оцінює здатність компанії до залучення коштів, при необхідності переглядає структуру майбутніх платежів.

11. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Інноваційна діяльність є одним з пріоритетних напрямків розвитку компанії.

Група «ІнтерХім» має потужні R&D підрозділи, основними напрямками діяльності яких є:

- розробка біологічно активних речовин та створення активних фармацевтичних інгредієнтів (АФІ);
- розробка технологій виробництва продуктів тонкого органічного синтезу;

- розробка готових лікарських форм та технологій їх виробництва;

- розробка аналітичних методів контролю якості використовуваної сировини, полупродуктів в процесі виробництва та кінцевої продукції;

- дослідження фізико-хімічних, біологічних, токсикологічних та фармакологічних властивостей біологічно-активних речовин та лікарських засобів (*in vitro, in sito* та *in vivo* (на досліджуваних тваринах));

- клінічні дослідження за участі добровольців (предреєстраційні дослідження I-III фази, постреєстраційні дослідження IV фази, порівняльні фармакокінетичні та клінічні дослідження генеричних лікарських засобів;

- неінтервенційні клінічні дослідження зареєстрованих лікарських засобів та інші.

У складі підприємства функціонують R&D лабораторії.

Науково-дослідна технологічна лабораторія (НДТЛ) АФІ здійснює розробку методів виготовлення та очищення АФІ для власних виробничих потреб та на замовлення за контрактом. Лабораторія може реалізовувати розробку багатоступеневого (до 9 кроків) комплексного синтезу, включаючи стереоселективний. Оснащення та персонал лабораторії забезпечує паралельну комплексну розробку 5-ти АФІ в стандартному режимі функціонування.

НДТЛ АФІ здійснено розробку способів отримання:

- оригінальні АФІ - Аміксин*, Феназепам*, Гідазепам*, Левана*, С007 (II форма, II форма);
- генеричні імпортозаміщуючі фармацевтичні субстанції - Неостигмін (Прозерин)*, Клонідин (Клофелін)*, Мебікар (Транквілар)*, Бензобарбітал*√, Докузат натрію*√, Нообут*, Натрію цитрат*, Дибукаїну гідрохлорид*, Кофеїн-бензоат натрію*.

** впроваджено у промислове виробництво*

√ державну реєстрацію лікарського засобу здійснено у 2019 році

В 2021 році НДТЛ АФІ велись роботи щодо розробки синтезу, вивчення хіміко-фармацевтичних властивостей та впровадження у промислове виробництво:

- ✓ імпортозаміщуючої фармацевтичної субстанції фабомотизолу; на ринку України лікарські засоби фабомотизолу станом на сьогодні відсутні, виробництво АФІ не здійснюється. Завершення державної реєстрації даної АФІ заплановано на 2020 рік.
- ✓ інноваційної біологічно-активної речовини С007 з анальгезуючою та протисудомною активністю.

✓ Проведено комплекс досліджень АФІ С007, за результатами якого виявлено раніше неідентифіковану/невідому поліморфну модифікацію, яка демонструє унікальні переваги за показниками біодоступності та фармакологічної активності для твердих дозованих форм орального застосування; розроблено метод її спрямованого синтезу.

Одним з напрямків діяльності НДТЛ АФІ є спрямований синтез органічних речовин, які зокрема використовуються в якості стандартних зразків і речовин-свідків домішок в фармацевтичних субстанціях та готових лікарських формах. Це дає можливість підприємству здійснювати контроль якості субстанцій, насамперед власного виробництва, та закуповуваної у сторонніх виробників. Для синтезованих лабораторією речовин в процесі ідентифікації використовується відповідний набір підтверджуючих досліджень і методів: ПМР- і ІК-спектрометрія, УФ-спектрофотометрія, ТСХ- і ВЕРХ-дослідження, а також, у разі необхідності, рентгено-фазові, дереватографічні та інші види наукоємних досліджень.

Загалом протягом 2021 року в рамках проектів з розробки та дослідження фізико-хімічних властивостей біологічно-активних сполук НДТЛ АФІ створено та затверджено звіт з науково-дослідницьких робіт.

Науково-дослідна аналітична лабораторія (НДАЛ) здійснює розробку, актуалізацію та вдосконалення аналітичних методів та методик контролю вхідної сировини, проміжних продуктів і кінцевої продукції підприємства. Також НДАЛ виконує дослідницькі роботи в рамках фармацевтичної розробки (аналітична частина) нових лікарських засобів і дієтичних добавок, перереєстрації зареєстрованих препаратів та забезпечує аналітичний супровід процедур внесення змін до реєстраційних досьє лікарських засобів та Технічних умов (ТУ).

Протягом 2021 року лабораторією здійснено 64 дослідницьких проекти, результати яких оформлено у вигляді звітів з науково-дослідницьких робіт, розроблено та затверджено ТУ на новий продукт у формі дієтичної добавки.

Науково-дослідна лабораторія твердих лікарських засобів (НДС ТЛЗ)

НДЛ ТЛЗ спроектована, побудована, організована та обладнана для розробки складу та методів виробництва твердих лікарських форм, а також для виготовлення біосерій для доклінічних та клінічних випробувань твердих лікарських форм в умовах GMP.

Основні напрями діяльності лабораторії:

- розробка та впровадження технологій отримання твердих лікарських засобів:
  - можливості дослідження і розробки сумішей для прямого пресування, сумішей для наповнення капсул і саше;
  - розробка таблетованих форм з використанням методу вологої грануляції;
  - розробка таблетованих форм із застосуванням методу грануляції в псевдозрідженному шарі;

- розробка таблетованих і гранульованих лікарських форм, вкритих оболонкою;
- розробка лікарських форм з пролонгованим, модифікованим і відкладеним вивільненням, сублінгвальних, букальних таблеток тощо;

- розробка складів (композицій) оболонок таблеток;
- оптимізація існуючих та перехід на альтернативні технології виробництва, що дає суттєву економічну вигоду за рахунок економії технологічного часу, зниження трудовитрат, зменшення кількості етапів виробництва;
- напрацювання партій ТЛЗ для клінічних випробувань;
- проведення в процесі фармацевтичної розробки фармако-технологічних тестів вхідної сировини, напівпродуктів, а також аналіз продуктів, що випускаються, у відповідності до вимог Європейської фармакопеї та Державної фармакопеї України.

За результатами планової перевірки виробничих дільниць готових лікарських засобів та активних фармацевтичних інгредієнтів Групи «ІнтерХім», яка здійснювалась в червні 2019 року фахівцями Державної служби України з лікарських засобів МОЗ України, компанія «ІнтерХім» підтвердила відповідність власного виробництва діючим Ліцензійним вимогам.

Група «ІнтерХім» вже вп'яте підтвердила, що виробництво готових лікарських засобів компанії цілком відповідає вимогам GMP. Вперше сертифікат GMP на готові лікарські засоби було отримано у 2007 році; в подальшому компанія підтверджувала відповідність високим стандартам належної виробничої практики в 2009, 2011 та 2016 роках.

Знаковою подією для Групи «ІнтерХім» році стало отримання у 2019 році сертифікату GMP на виробництво фармацевтичних субстанцій (АФІ). Створення нового надсучасного виробництва АФІ, яке завершено в 2018 році, зі старту проекту здійснювалось у повній відповідності до європейських вимог належної виробничої практики.

Також в рамках інспектування було підтверджено галузь атестації аналітичної лабораторії, яка здійснює контроль якості лікарських препаратів на всіх етапах її виробництва - від вихідного контролю використовуваної сировини до кінцевої продукції.

Група «ІнтерХім» випускає 4 оригінальні препарати: «Аміксин ІС» (6 СКЮ), «Гідазепам ІС» (4СКЮ), «Левана ІС» (3СКЮ) та «Феназепам ІС» (2 СКЮ). В 2021 році доля оригінальних препаратів в структурі реалізації продуктового портфеля підприємства складає близько 70,0%.

Оригінальні препарати ТДВ «ІнтерХім» «Аміксин® ІС», «Гідазепам® ІС» та «Левана® ІС» визнані переможцями конкурсу професіоналів фармацевтичної галузі України «ПАНАЦЕЯ 2020»:

- «Аміксин® ІС» в номінації «Препарат року» серед безрецептурних лікарських засобів. Раніше «Аміксін® ІС» вже тричі здобував звання кращого препарату року - в 2008, 2011 і 2013 році.

- «Гідазепам® ІС» в номінації «Рецептурний препарат року» серед психолептичних лікарських засобів.

- «Левана® ІС» в номінації «Рецептурний препарат року» серед лікарських засобів похідних бензодіазепіну.

Оргкомітет Української народної премії за результатами незалежного рейтингового дослідження в рамках проекту "Українська народна премія - 2019" визнал одразу декілька препаратів виробництва ТДВ «ІнтерХім»: «Алкодез ІС» визнано засобом від похмілля 2021 року – і це 2-га відзнака поспіль для цього препарату. Водночас «Нообут ІС» став засобом для підвищення розумової діяльності 2021 – і для нього це вже 3-тя відзнака від Народної премії.

Також усі флагмани лінійки «амі» від ТДВ «Інтерхім» здобули перемогу у своїх категоріях – це добре знані «Аміксін», «Амциторн» та «Амілар».

Завнням препарату року були відзначені також засоби «Мебікар ІС», «Кардітаб ІС» та «Регісол ІС».

За підсумками щорічного загальнодержавного рейтингового аналізу «Національного бізнес-рейтингу ТДВ «Інтерхім» визнано лідером галузі 2021. Входження ТДВ «Інтерхім» до рейтингу підтверджує прозорість та ефективність діяльності підприємства, а також об'єктивно відображає внесок компанії у покращення добробуту країни.

За три десятиліття діяльності компанія була неодноразово визнана "Кращим роботодавцем", "Сумлінним платником податків", "Компанією року", "Найбільш динамічно зростаючим вітчизняним виробником", а наші фармацевтичні вироби регулярно здобувають першість у своїх категоріях за версією численних рейтингів та премій.

Протягом багатьох років компанія «ІнтерХім» входить до ТОП-10 провідних вітчизняних виробників ліків і ТОП-30 всіх фармвиробників, представлених на українському фармацевтичному ринку за показникам товарообігу.

Державно-приватне партнерство НАН України та ТДВ «ІнтерХім» дозволило організувати надсучасне промислове виробництво субстанцій і готових лікарських засобів відповідно до європейських стандартів належної виробничої практики (GMP). Виробництво цих препаратів за повним циклом - від синтезу субстанцій до виготовлення готової лікарської форми - дозволило зробити оригінальні лікарські засоби більш доступними як для громадян, так і для державних лікувальних установ, що здійснюють закупівлі за бюджетні кошти.

Група «ІнтерХім» веде постійну діяльність з розробки та державної реєстрації нових препаратів та АФІ, як оригінальних так і імпортозаміщуючих.

Менш ніж за 30 років Група «Інтерхім» створила чотири нові молекули (відомі в США як "new chemical entities" (NCE) — інноваційну основу для нових лікарських препаратів та золотий стандарт фармацевтичних інновацій. П'ята, яка вже отримала міжнародний патентний захист, зараз перебуває в розробці й призначена для використання як знеболювальний засіб.

«Клінічні випробування в Україні вже розпочалися, і в липні 2021 року успішно завершилася перша фаза. Компанія також співпрацює з лабораторією в Кембриджі (Великобританія) і очікує, що цей процес завершиться на початку 2022 року, після чого буде впроваджено наступний етап розробки в Європі та США».

Дослідницька діяльність підприємства з вивчення інноваційних лікарських засобів в 2021 велась за наступними напрямками:

- Комплексне доклінічне дослідження з оцінки токсикологічних нової поліморфної модифікації інноваційної сполуки (С007);
- дослідження у ветеринарному секторі з визначення впливу препарату «Аміксин» на відновлення антибіотикорезистентності бактерій (наступний етап).

12. ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ПРИДБАНН ВЛАСНИХ АКЦІЙ

За звітний період 2021 року структура володіння змінилася внаслідок викупу Групою частки "МІ МЕГГЛЕ ІНТЕРНЕІШНЛ ГМБХ" (50%) у статутному капіталі ТОВ «Формулаб». У 3 кварталі 2021 року ТДВ «Інтерхім» здійснив викуп корпоративних прав у розмірі 50% статутного капіталу ТОВ «Формулаб» і таким чином отримало частку володіння - 100% та повний контроль над ним.

13. ОПИС ВІДНОСИН З АКЦІОНЕРАМИ (УЧАСНИКАМИ) ТА ПОВ'ЯЗАНИМИ ОСОБАМИ, ВПЛИВ ЦИХ ВІДНОСИН НА РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗДІЙСНЕННЯ УПРАВЛІННЯ НИМИ

Станом на 31 грудня 2021 року учасниками ТДВ «ІнтерХім» були наступні особи:

Учасники	Частка, %
Редер А.С.	46,1105%
Позігун Д.В.	45,9394%
Гриневецький В.Р.	4,5100%
Овдеєнко О.О.	1,0500%
Богатська Л.Г.	0,7599%
Лемпарт Г.В.	0,7184%
Довгополова В.М.	0,4559%
Стельмах І.Б.	0,4559%
Усього	**100,00%**

Станом на 31 грудня 2021 р. кінцевими бенефіціарами Товариства є Редер А.С. та Позігун Д.В.

В 2021 році учасники ТДВ «Інтерхім» отримували дивіденди за 2020 рік.

Станом на 31 грудня 2021 року єдиним учасником ТОВ «Формулаб» було ТДВ «ІнтерХім».

Через збитковість ТОВ «Формулаб» надходжень грошових коштів від інвестиції в 2021 році не було.

Опосередковано через спільних засновників ТДВ «ІнтерХім» є пов'язаним з іншими юридичними особами – резидентами України та нерезидентами.

Умови провадження операційної діяльності із пов'язаними сторонами визначаються на основі умов, специфічних для кожного договору або операції та можуть відрізнятися від тих, які використовуються для третіх сторін. В операціях з контрагентами-нерезидентами Група «ІнтерХім» дотримується принципу «витягнутої руки» при формуванні договірних цін, що є позитивним фактором прибутковості основної діяльності.

14. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Товариство з додатковою відповідальністю «ІнтерХім» є засновником Товариства з обмеженою відповідальністю «Формулаб», з долею у статутному капіталі 100%. За період існування по 31 грудня 2021 року ТОВ «Формулаб» має накопичені збитки у сумі 21109,8 тис. грн., що свідчить про неефективність такої інвестиції через відсутність надходжень економічних вигід від неї.

ТОВ «Формулаб» фінансові інвестиції відсутні.

15. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Розвиток підприємства означає якісні зміни та оновлення його господарської системи та організаційної структури, підвищення ефективності функціонування на основі вдосконалення техніки, технології та організації праці у всіх структурних підрозділах, підвищення якості продукції та послуг.

Сьогодні Група «ІнтерХім» – це сучасне, високотехнологічне підприємство, один з лідерів фармацевтичного ринку України. Підприємство, що стало втіленням мрії молодих вчених. Мрії про можливість займатися улюбленою справою, допомагати своїми знаннями людям, мрії про компанію, якою могли б пишатися не тільки вони самі, а й вся країна.

Група «ІнтерХім» діє на фармацевтичному ринку, який характеризується високим рівнем конкуренції, насамперед з боку підприємств-лідерів. На даному етапі загальною

корпоративною стратегією підприємства є зміцнення позицій на ринку. Її реалізація планується шляхом збільшення асортименту та якості продукції, яку виробляє підприємство.

Необхідність створення нової продукції для постійного економічного розвитку Групи «ІнтерХім» зумовлена наступними факторами:

- нова продукція сприяє стабілізації обсягів збуту і витрат протягом року;
- зменшується залежність від асортиментної групи;
- досягається максимальна ефективність системи реалізації продукції;
- з'являється можливість більш раціонального використання відходів підприємства.

Однак, Група «ІнтерХім» має бути готовою до того, що деяка нова продукція може не користуватися попитом, на який очікували, внаслідок конкуренції і несподіваної зміни смаків споживачів. Упровадження нової продукції — це завжди ризик, тому потрібно враховувати, що ринок може відхилити створений товар і мати можливість замінити цей виріб на інший і його маркетингову програму.

Сучасна тенденція на фармацевтичному ринку України - це пошук виходу на зовнішні ринки. Останні 2 роки ми досить активно розробляємо нову молекулу, відносно якої здійснено вже 70% доклінічних досліджень. Ця молекула абсолютно нова і демонструє вражаючі результати у вирішенні проблем терапії болю. Сподіваємося на одержання нових результатів цього року і впевнені, що маємо рухатися в напрямку Європи.

В кінці 2017 р. було введено в експлуатацію нову ділянку з виробництва активних фармацевтичних інгредієнтів (АФІ), яка займає 3 поверхи і оснащення якої почалося у 2016 р. На цій ділянці встановлено 9 технологічних ліній, з яких 6 — з виробництва субстанцій, а також лінії сушки продуктів, подрібнення і мікронізації субстанцій, гомогенізації.

Також, на підприємстві приділяється велика увага удосконаленню технології виробництва продукції для поліпшення якості та для зменшення витрат.

У 2020 році на виробничій дільниці було повністю реалізовано проект з установки резервуарів чистої води (РВЧ) для зберігання добового запасу води для забезпечення виробництва в разі такої потреби. Ця установка дозволить нашій компанії в разі форс-мажорних обставин забезпечити безперервне виробництво лікарських засобів.

Також, у 2020 році було здійснено часткову модернізацію обладнання на ділянці виробництва ХПОП у зв'язку із збільшеним попитом на нашу продукцію. Було придбане наступне обладнання:

- Реактор емальований від компанії "Еврохіммаш", м.Фастов — для технології виробництва субстанцій "Гідазепам", "Клоназепам", "Феназепам";
- Реактор з нержавіючої сталі від компанії "Еврохіммаш", м.Фастов — для технології виробництва субстанції "Аміксин";

- Сушильна шафа від компанії "Ріва-сталь", м. Київ — для технології виробництва субстанції "Гідазепам";

- Сушильна шафа від компанії "Ріва-сталь", м. Київ — для технології виробництва субстанції "Аміксин";

- V-подібний змішувач від компанії "Хіммікс", м. Мелітополь - для технології виробництва субстанції "Гідазепам";

- Насос електричний від компанії "Молдовагідромаш", м. Кишинев — для технології виробництва субстанцій "Гідазепам" та "Феназепам".

Для досягнення мети розвитку організаційних характеристик Група «ІнтерХім» використовує наступні кроки: постійне удосконалення структури управління підприємством; підвищення гнучкості; реорганізація; створення інноваційної структури; створення міжфункціональних команд, використання горизонтальних зав'язків, інформаційних технологій.

Для зниження операційних витрат, Група «ІнтерХім» впроваджує наступні заходи:

- активація інноваційної діяльності;
- удосконалення продукції, технології, методів роботи, обліку та контролю;
- підвищення якості продукції, послуг;
- підвищення кваліфікації працівників.

Для соціального розвитку у Групі «ІнтерХім» використовується створення єдиного статусу для всіх працівників, пропаганда прямого зв'язку між інтересами працівника та підприємства, рівність у можливостях просування по кар'єрних сходах, турбота про потреби працівників, соціальні заходи, спрямовані на матеріальну та нематеріальну стимуляцію працівників, підвищення професіоналізму працівників та менеджерів.

Також, Група «ІнтерХім» має за мету розвиватися у межах соціального партнерства і задля цього діє на укріплення суспільного іміджу підприємства, створює сприятливе соціальне становище та поліпшує екологічну обстановку.

Принципи безперервного розвитку – це основа діяльності Групи «ІнтерХім» на протязі всього часу його існування. Усі наші проекти спрямовані на забезпечення якості продукції, зменшення впливу на навколишнє середовище, підтримання належного рівня безпеки праці та соціальної активності працівників. Наша ціль – розробляти, виготовляти та просувати на ринок ефективні лікарські засоби для забезпечення потреб пацієнтів.

16. РОЗКРИТТЯ ІНФОРМАЦІЇ ПРО КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

1) Кодекс корпоративного управління

Група «Інтерхім» не має власного затвердженого кодексу корпоративного управління, оскільки цей документ не є обов'язковим для компаній України.

2) Основні системи внутрішнього контролю, аудиту та управління ризиками, в тому числі, які стосуються складання фінансової звітності.

Згідно із Статутом ТДВ «Інтерхім» Загальними Зборами було обрано ревізійну комісію у кількості 1 особи строком на 5 років.

Для здійснення контролю за фінансовою діяльністю Товариства згідно з рішенням Загальних зборів, а також в інших випадках, встановлених законодавством, може призначатися аудиторська перевірка.

На вимогу будь-кого з учасників Товариства може бути проведено аудиторську перевірку річної фінансової звітності Товариства із залученням професійного аудитора, не пов'язаного майновими інтересами з Товариством чи з його учасниками і затверджену Загальними зборами учасників.

Витрати, пов'язані з проведенням такої перевірки, покладаються на учасника, на вимогу якого проводиться аудиторська перевірка.

Товариство здійснює бухгалтерський облік результатів своєї роботи, веде статистичну звітність і подає її в установленому обсязі органам державної статистики.

Перевірка фінансової звітності Товариства здійснюється державною податковою службою та іншими державними органами в межах їх компетенції, Ревізійною комісією Товариства, а також зовнішніми аудиторами.

Перевірка фінансової діяльності Товариства не повинна перешкоджати нормальному режиму його роботи.

Правова охорона промислової та інтелектуальної власності Товариства, його учасників та робітників здійснюється згідно чинному законодавству України в цій сфері.

3) Права учасників та способи їх реалізації, що застосовуються понад визначені законодавством норми

Згідно із Статутом ТДВ «ІнтерХім» учасники Товариства мають право:

- брати участь в управлінні Товариством у порядку, передбаченому статутом Товариства та законодавством України;
- брати участь у розподілі прибутку товариства;
- отримувати інформацію про господарську діяльність Товариства;

- у випадку ліквідації Товариства учасники мають право одержати частину майна Товариства, що залишилась після розрахунків з кредиторами, або його вартість;

- вимагати розгляду на Загальних зборах учасників порушеного ними питання, якщо воно було поставлене не пізніше як за 25 днів до початку Загальних зборів учасників;

- в першочерговому порядку одержувати продукцію (послуги), вироблену Товариством;

- призначати та відкликати своїх представників на Загальні збори учасників;

- вийти з Товариства згідно з Статутом;

- здійснювати відчуження своєї частки (частини частки) у Статутному капіталі Товариства або надавати її в заставу лише за згодою інших учасників Товариства.

4) Вищий орган управління

- **Назва та склад вищого органу управління**: Загальні збори учасників є вищим органом управління Товариством.

- **Повноваження вищого органу управління:** Загальні збори учасників мають повноваження згідно Статуту вирішувати будь-які питання стосовно діяльності та справ Товариства, що не суперечать чинному законодавству.

- **Функціонування вищого органу управління:** Збори проводяться у порядку, встановленому Статутом Товариства та чинним законодавством України. Збори проводяться за місцезнаходженням Товариства. За згодою усіх учасників Товариства Збори можуть проводитись за місцезнаходженням одного з учасників Товариства або в іншому узгодженому учасниками місці.

Збори очолює Голова, що обирається Зборами простою більшістю голосів усіх учасників терміном на один рік. Секретар Зборів обирається Зборами шляхом голосування простою більшістю голосів присутніх учасників. Секретар веде протокол, допомагає Голові Зборів виконувати його обов'язки протягом проведення Зборів та виконувати інші обов'язки, визначені Статутом та Зборами учасників.

До компетенції загальних зборів учасників належать:

- визначення основних напрямів діяльності Товариства і затвердження його планів та звітів про виконання;

- внесення змін до статуту Товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності товариством на підставі модельного статуту;

- зміна розміру статутного капіталу Товариства;

- затвердження грошової оцінки негрошового вкладу учасника;

- перерозподіл часток між учасниками Товариства у випадках, передбачених законодавством України;

- обрання одноосібного виконавчого органу Товариства або членів колегіального виконавчого органу (всіх чи окремо одного або декількох з них), встановлення розміру винагороди членам виконавчого органу Товариства;

- визначення форм контролю та нагляду за діяльністю виконавчого органу Товариства;

- створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;

- вирішення питання про придбання Товариством частки (частини частки) учасника;

- затвердження річних результатів діяльності Товариства або результатів діяльності Товариства за інший період;

- розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;

- прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;

- прийняття рішення про створення, реорганізацію та ліквідацію дочірніх підприємств, філій та представництв, затвердження їх статутів та положень;

- встановлення розміру, форми і порядку внесення Учасниками додаткових вкладів;

- виключення учасника з Товариства та надання згоди на вихід учасника з Товариства;

- вирішення питання щодо вступу до Товариства нових учасників;

- затвердження всіх банківських кредитів;

- розгляд усіх інших питань, що відносяться до компетенції Зборів згідно чинного законодавства або винесених на його розгляд Директором або Ревізійною комісією.

Питання, зазначені вище, та інші питання, віднесені чинним законодавством до компетенції Зборів, не можуть бути віднесені до компетенції інших органів Товариства, якщо це не випливає з вимог чинного законодавства та Статуту.

Рішення Зборів приймаються відкритим голосуванням.

Загальні Збори скликаються Генеральним директором Товариства за необхідністю, але не менше одного разу на рік.

5) Перелік осіб, які прямо або опосередковано є власниками істотної участі (в тому числі осіб, що здійснюють контроль за суб'єктом господарювання, що звітує, їх відповідність встановленим законодавством вимогам та зміну їх складу за рік.

Редер Анатолій Семенович – 46,1105%;

Позігун Дмитро Володимирович – 45,9394%.

6) Наглядовий орган, що здійснює нагляд за діяльністю виконавчого органу та представляє інтереси вищого органу управління, та комітети, що підзвітні такому органу.

Наглядові органи відсутні.

7) Виконавчий орган та комітети, що підзвітні такому органу

Назва та склад виконавчого органу: одноосібним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю, є Генеральний директор. Генеральний директор обирається Загальними зборами строком на 5 років з можливим подальшим переобранням.

Повноваження виконавчого органу: Генеральний директор має право:

- здійснювати оперативне управління діяльністю Товариства;
- без довіреності представляти інтереси Товариства та вчиняти від його імені юридичні дії в межах компетенції, визначеної Статутом;
- представляти інтереси Товариства в будь-яких установах, організаціях, підприємствах, державних органах як на території України, так і за її межами;
- самостійно вчиняти правочини, якщо вартість майна, робіт або послуг, що є предметом такого правочину, не перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства станом на кінець попереднього кварталу;
- вчиняти правочини, якщо вартість майна, робіт або послуг, що є предметом такого правочину, не перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства станом на кінець попереднього кварталу з подальшим затвердженням такого правочину Загальними зборами;
- видавати довіреності від імені Товариства;
- розпоряджатися рухомим і нерухомим майном, коштами Товариства;
- відкривати за закривати поточні та інші рахунки в установах банків;
- вчиняти у межах своєї компетенції будь-які правочини від імені Товариства, укладати будь-які господарські угоди, в тому числі, купівлі-продажу, дарування, міни, поставки, найму, підряду, перевезення, страхування, позики, доручення, комісії, зберігання, спільної діяльності, лізингу, кредитування, застави, будь-які інші договори, угоди, трудові угоди, контракти;
- укладати колективний договір з представником трудового колективу;

- наймати та звільняти працівників Товариства, вживати до них заходи заохочення та накладати стягнення відповідно до чинного законодавства України, Статуту та внутрішніх документів Товариства;
- давати вказівки, обов'язкові для виконання усіма працівниками Товариства;
- підписувати усі документи Товариства;
- видавати в межах своєї компетенції накази та розпорядження;
- здійснювати будь-які інші дії від імені Товариства в межах повноважень, що надаються Генеральному директору чинним законодавством України, Статутом Товариства або рішенням Загальних зборів.

Функціонування виконавчого органу: Генеральний директор підзвітний в своїй діяльності Загальним зборам та організовує виконання їх рішень. У разі відсутності Генерального директора, його функції виконує його заступник, який призначається Генеральним директором. Генеральний директор Товариства є посадовою особою Товариства і несе персональну відповідальність в межах своїх повноважень. Всі документи грошового, фінансового, майнового характеру, звіти та баланси Товариства підписуються Генеральним директором. Генеральний директор не може бути одночасно членом Ревізійної комісії.

Зміни у складі виконавчого органу за рік: не було.

Назви та склади комітетів, що підзвітні виконавчому органу: комітети не створені.

Повноваження комітетів, що підзвітні виконавчому органу: комітети не створені.

Функціонування комітетів, що підзвітні виконавчому органу: комітети не створені.

Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління: зміни системи корпоративного управління не плануються.

Затверджено до випуску керівництвом Групи та підписано від її імені:

Генеральний директор
Редер А.С.

Головний бухгалтер
Долгополова В.М.

31 травня 2022 року

31 травня 2022 року